

De wet betreffende de beroepsgebonden ziektekostenverzekering werd definitief in voege gesteld op 1 juli 2009. Deze wet legt de werkgevers enkele belangrijke verplichtingen op met betrekking tot informatie aan de verzekerde medewerkers.

De werkgever draagt een bijzondere informatieplicht, met potentieel zeer zware financiële sancties bij nalatigheid, ten overstaan van de aangesloten werknemers :

- iedere aangeslotene dient geïnformeerd te worden over de mogelijkheid om op individuele basis een wachtverzekering (zie kader) af te sluiten, waardoor de instapleeftijd van de individuele verderzetting bij het einde van de collectieve waarborg bevroren wordt op de leeftijd waarop deze wachtverzekering onderschreven werd,
- daarnaast dient iedere aangeslotene die de collectieve waarborg verliest geïnformeerd te worden over het recht op individuele verderzetting van deze beroepsgebonden verzekering, zonder medische formaliteiten.

Iedere werkgever wordt vanaf 1 juli 2009 verondersteld deze informatieplicht toe te passen. Wij raden u aan de uitvoering van deze verplichting ook formeel te registreren zodat u later kan bewijzen dat u uw plicht als werkgever heeft vervuld.

De informatie omtrent de wachtverzekering dient aan alle verzekerde medewerkers en alle nieuwe medewerkers die toetreden tot de verzekering bezorgd te worden. U vindt [hier](#) een handig document om deze informatie door te geven. Wij raden u aan iedere verzekerde medewerker dit document voor ontvangst te laten ondertekenen en dit bij te houden in het personeelsdossier van de medewerker.

De informatie over de individuele verderzetting dient u aan iedere vertrekkende medewerker, dus ook bij pensionering, te verstrekken. U vindt [hier](#) een voorbeeld van een document dat u de betrokkene eveneens laat ondertekenen voor ontvangst.

GROUPCASIER

Sound risk solutions, Smart insurance services

(klik op de logo om naar onze site te gaan)

Wat is een wachtverzekering ?

Het premieverschil tussen een individuele en een collectieve hospitalisatieverzekering wordt voornamelijk veroorzaakt door het spaargedeelte in de premie, dat alleen bij de individuele verzekering betaald wordt. Alleen deze formule biedt namelijk wettelijk verplicht een levenslange waarborg aan een vastgelegde premie.

Verzekerden die aangesloten zijn bij een collectieve verzekering kunnen dit verschil overbruggen via een speciale, extra verzekering onder de naam “wachtverzekering”. Zij zullen met de waarborg van dit contract later, wanneer ze niet meer genieten van de collectieve verzekering, hun waarborg individueel kunnen verder zetten aan de premie van de leeftijd waarop zij de

wachtverzekering hebben gestart. Sommige verzekeraars bieden intussen binnen dit kader reeds waarborg voor het verschil in dekking tussen de collectieve verzekering en een individuele verzekering.

Deze wachtverzekering wordt meestal op individuele basis door de werknemer onderschreven. In bepaalde gevallen neemt de werkgever deze premie volledig of gedeeltelijk ten laste.