

GROUPCASIER

Sound risk solutions, Smart insurance services

De Groepsverzekering

Wat:

Het is een levensverzekering die de onderneming sluit ten gunste van haar werknemers en die in een aanvulling voorziet op de uitkeringen die de sociale zekerheid verzekert.

Waarom:

Een middel voor de werkgever om zijn werknemers extra **pensioenvoordelen** te bieden. Voor de werkgever is de premie een aftrekbare bedrijfslast. Voor de werknemer is de groepsverzekering een extra voordeel, waar de sociale en fiscale lasten voordeliger zijn tegenover een loonsverhoging.

Op de eventuele eigen bijdragen van de werknemer is er een belastingvermindering tussen de 30% en 40% op de gestorte bijdrage.

Hoe:

De onderneming is de verzekeringsnemer.

De werknemers zijn de aangeslotenen, de verzekerden en ook de begunstigen van de groepsverzekering.

Wat omvat de groepsverzekering:

- een **contract** dat de rechten en plichten van de werkgever en de verzekeraar bepaalt,
- een **reglement**: de voorwaarden van de groepsverzekering en de rechten en plichten die gelden voor alle partijen,
- een **individueel polisbijvoegsel** per aangeslotene.

Soorten:

1. **vaste last:**

In het reglement worden de premies bepaald. Dit is meestal een percentage van het loon van de verzekerde.

2. **te bereiken doel:**

In het reglement wordt bepaald welke kapitalen verzekerd dienen te worden. Nadien worden de premies berekend.

3. **Cafetariaplannen:**

Binnen een bepaald premiebudget kan u vrij kiezen welke luiken (overlijden, leven, invaliditeit en medische kosten) welk verzekerd kapitaal garanderen.

Wie betaalt de premies:

De verzekeringsnemer betaalt altijd een deel van de premie.

Vaak wordt de premie verdeeld tussen de werknemer en de werkgever.

Wat als u de onderneming verlaat:

- U kan de opgebouwde reserve laten staan, met uitkering op de einddatum.
- U kan de opgebouwde reserve overdragen naar de groepsverzekering van uw nieuwe werkgever.

GROUPCASIER

Sound risk solutions, Smart insurance services

- U kan indien de groepsverzekering al bestaat van voor 01/01/04, mits taxatie van 33%, de opgebouwde reserve afkopen. Een tweede voorwaarde is dat u als werknemer jonger moet zijn dan zestig jaar.