

GROUPCASIER

Sound risk solutions, Smart insurance services

Huispersoneel

Wat:

Een arbeidsongevallenverzekering voor uw huispersoneel.

Waarom:

Iedere werkgever is volgens de wet verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten.

Wie valt er onder de noemer huispersoneel:

Al wie tegen betaling werk verricht voor de behoeften van een gezin.

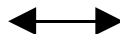
Vb. werkvrouwen en poetsvrouwen, maar ook de tuinman, de klusjesman en de babysitter.

Het contract met uw huispersoneel moet niet geschreven zijn, ook een mondelinge afspraak geldt als een contract.

Wat wordt vergoed:

De wet bepaalt dat **alle financieel verlies** dat uw huispersoneel door een arbeidsongeval lijdt, moet vergoed worden. De wet bepaalt de vergoeding en deze bedragen zijn zeer ruim.

- loonverlies
- medische kosten
- vergoeding bij invaliditeit of overlijden



op de arbeidsplaats

tijdens het woon-werktraject

Bent u verzekerd? Dan betaalt de maatschappij deze kosten.

Wat bij niet-ingeschreven huispersoneel:

Het al dan niet ingeschreven zijn van uw huispersoneel bij de RSZ staat los van de wetgeving op de arbeidsongevallen. Ook voor uw niet-ingeschreven huispersoneel moet u een arbeidsongevallenverzekering afsluiten.

De maatschappij heeft niet de verplichting de inlichtingen door te geven aan de fiscale administratie. Noch de naam, noch het loon van het verzekerde personeel worden op de polis vermeld.

Enkel wanneer er **loonverlies** dient uitgekeerd te worden, worden de uitgekeerde bedragen natuurlijk wel bekend.

Voorbeeld:

- Blijvende invaliditeit:

Een werkster van 40 jaar verliest een duim tijdens het schoonmaken van een huishoudtoestel. Wettelijk heeft ze recht op een schadevergoeding voor arbeidsongeschiktheid plus een rente voor blijvende invaliditeit (25%).

- schadevergoeding voor drie maanden werkonbekwaam: 1.487,36 euro
- kapitaal voor een levenslange rente: 135.473,81 euro

GROUPCASIER

Sound risk solutions, Smart insurance services

Totaal:

136.961,17 euro